

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Санкт-Петербургского
государственного бюджетного учреждения
«Центр тарифно-экспертного обеспечения»

С.В.Бузуев

28 августа 2024

**ПРОТОКОЛ № 3
от 28.08.2024**

проведения семинарского занятия по вопросу организации антикоррупционного образования руководителей и работников, а также работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Центр тарифно-экспертного обеспечения» (далее - Учреждение).

Семинарское занятие началось в 14 ч. 00 мин., г. Санкт-Петербург, ул. Садовая, д. 14/52, лит. А.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

1. Директор С.В.Бузуев
2. Ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений - согласно приказу Учреждения от 13.03.2023 № 16, юристконсульт М.И.Хэно
3. Работники Учреждения

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Противодействие коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд.
2. Применение норм антикоррупционного законодательства в трудовых отношениях.

ВЫСТУПАЛИ:

Хэно М.И.: Одним из основных направлений деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции является обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд (п. 12 ст. 7 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции») (далее – Закон № 273-ФЗ).

Заказчикам, помимо соблюдения требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон № 44-ФЗ), направленных на противодействие коррупции, следует учитывать требования и других федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, которые содержат нормы о противодействии коррупции.

При проведении закупок руководитель заказчика, руководитель и работники контрактной службы, контрактный управляющий, а также члены комиссии по осуществлению закупок обязаны принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. В случае наличия конфликта интересов член комиссии должен незамедлительно сообщить об этом заказчику. Заказчик должен заменить членов комиссии, не отвечающих установленным требованиям, на физлиц, которые им соответствуют (ч. 7 ст. 38, ч. 7, 10 ст. 39 Закона № 44-ФЗ).

Чтобы самостоятельно определять коррупционные риски и индикаторы коррупции, возникающие при закупках, заказчикам целесообразно применять Методические рекомендации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при закупках, утвержденные Минтрудом России.

При принятии мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов заказчикам целесообразно руководствоваться Методическими рекомендациями по организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденными Минтрудом России. Но учитывайте, что данные рекомендации не направлены на оказание консультативной помощи закупочной комиссии при проверке заявок, они в первую очередь предназначены для подразделений заказчика, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (п. 1.1 Методических рекомендаций).

Одной из мер, применяемых заказчиками, может быть использование антикоррупционной оговорки в контрактах.

Правительство РФ вправе устанавливать типовые условия контрактов, которые нужно применять заказчикам при формировании проекта контракта. Так, если типовыми условиями предусмотрена антикоррупционная оговорка, то ее необходимо включить в контракт.

Антикоррупционная оговорка предусмотрена, например, в следующих типовых контрактах:

– на оказание охранных услуг, утвержденном Приказом Росгвардии от 01.06.2020 № 149 «Об утверждении типового контракта на оказание охранных услуг и информационной карты типового контракта на оказание охранных услуг»;

– на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда и обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, утвержденном Приказом Минтруда России от 24.12.2018 № 834н «Об утверждении типовых контрактов на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда и обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, а также их информационных карт»;

– на оказание услуг в сфере космической деятельности, утвержденном Приказом Госкорпорации «Роскосмос» от 22.04.2021 № 106 «Об утверждении типовых контрактов на оказание услуг в сфере космической деятельности».

Селезнева В.Ю.: В соответствии с ч. 4 ст. 12 Закона № 273-ФЗ работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно ч. 5 ст. 12 Закона № 273-ФЗ неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В силу ч. 3 ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или

муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с п. «а» ст. 1 Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане, замещавшие должность федеральной государственной службы, включенную в перечень должностей федеральной государственной службы в федеральном государственном органе, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный руководителем федерального государственного органа в соответствии с разделом III перечня, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557, в течение двух лет со дня увольнения с федеральной государственной службы имеют право замещать должности и выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции по государственному управлению этими организациями входили в должностные (служебные) обязанности федерального государственного служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, установленном Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821.

За несоблюдение вышеперечисленных требований предусмотрена административная ответственность, предусмотренная ст. 19.29 КоАП РФ незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего, либо бывшего государственного или муниципального служащего. За данное правонарушение предусмотрена административная ответственность в виде штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц – от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц – от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Сроки давности административной ответственности по данному правонарушению составляют 6 лет.

РЕШИЛИ:

1. Проведение мероприятий по противодействию коррупции согласно плану мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Центр тарифно-экспертного обеспечения» на 2023 – 2027 годы», утвержденному приказом Учреждения от 18.01.2023 № 4.
Ответственный: Хэно М.И.
Срок – постоянно.
2. Проведение мероприятий по недопущению конфликта интересов в структурных подразделениях Учреждения.
Ответственный: Савина Н.В., Легейда А.А., Селезнева В.Ю., Семенова Ю.В., Головчук Е.И., Черникова Е.Ю., Коломиец В.В.
Срок – постоянно.

Протокол вела:
Хэно М.И.