

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Санкт-Петербургского
государственного бюджетного учреждения
«Центр тарифно-экспертного обеспечения»

С.В.Бузуев



ПРОТОКОЛ № 4 от 10.12.2024

проведения семинарского занятия по вопросу организации антикоррупционного образования руководителей и работников, а также работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Центр тарифно-экспертного обеспечения» (далее – Учреждение).

Семинарское занятие началось в 14 ч. 00 мин., г. Санкт-Петербург, ул. Садовая, д. 14/52, лит. А.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

1. Директор С.В.Бузуев
2. Ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений - согласно приказу Учреждения от 13.03.2023 № 16, юрисконсульт М.И.Хэно
3. Работники Учреждения

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Антикоррупционный запрет на получение отдельными категориями лиц подарков и иных вознаграждений в связи с выполнением должностных обязанностей.
2. Ответственность физических лиц за совершение коррупционных правонарушений.

ВЫСТУПАЛИ:

Хэно М.И.: В целях реализации действующего законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в связи с предстоящими новогодними и рождественскими праздниками, а также Мерами по предупреждению коррупции в организациях, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации напоминаем о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки.

Положения антикоррупционного законодательства и Гражданского кодекса Российской Федерации содержат запрет на дарение подарков лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, работникам отдельных организаций, и на получение ими подарков в связи с выполнением служебных (трудовых) обязанностей. При этом подарки, предусмотренные законодательством, рассматриваются как исключительный случай (полученные в связи с протокольными

мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями), не принадлежат одаряемому, а признаются собственностью Санкт-Петербурга или муниципальной собственностью и подлежат передаче по акту в орган, в котором он замещает должность. Воспользоваться полученными подарками указанные лица могут только после их выкупа.

Получение подарка делает работника в определенной степени обязанным дарителю, в связи с этим подарки часто используются для поддержания неформальных, в том числе коррупционных отношений. Получение даже незначительных по стоимости подарков может быть при наличии определенных обстоятельств квалифицировано как получение взятки или коммерческий подкуп.

При выяснении вопроса о наличии связи подарка с должностным положением или исполнением должностных обязанностей необходимо принимать во внимание взаимоотношения одаряемого с дарителем и обстоятельства вручения подарка.

Работникам следует избегать получения (отказываться от получения) подарков от подчиненных, представителей поднадзорных (подконтрольных) органов и организаций, участников судопроизводства либо иного порядка рассмотрения дел, в которых оно принимает или принимало участие, граждан, обращения которых оно рассматривает или рассматривало, либо их представителей. При обнаружении работником подарка, оставленного для него одним из таких лиц на его рабочем месте, рекомендуется принять меры для возвращения подарка оставившему его лицу, а в случае невозможности его возврата (например, в связи с отсутствием контактных данных лица, оставившего подарок) незамедлительно письменно уведомить об этом должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, одновременно сдав подарок. Дальнейшая судьба такого подарка должна решаться комиссией по противодействию коррупции, при этом возврат такого подарка работнику и его выкуп в названном случае невозможны.

Поскольку получение подарка в связи с исполнением должностных обязанностей является коррупционным правонарушением, настойчивые неоднократные предложения принять подарок, исходящие от лица, заинтересованного в использовании должностного положения работника, следует расценивать как склонение к совершению коррупционного правонарушения, о чем работник должен уведомить представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Селезнева В.Ю.: Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

– однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

– совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

– принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

– однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

РЕШИЛИ:

1. Проведение мероприятий по противодействию коррупции согласно плану мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Центр тарифно-экспертного обеспечения» на 2023 – 2027 годы», утвержденному приказом Учреждения от 18.01.2023 № 4.

Ответственный: Хэно М.И.

Срок – постоянно.

Протокол вела:
Хэно М.И.

